



**Прокуратура  
Российской Федерации**

**Прокуратура  
Чеченской Республики**

**Прокуратура  
Ножай-Юртовского района**

ул. Кадырова, 159  
с. Ножай-Юрт, ЧР, 366220

Заведующей ГБДОУ «Детский сад  
№ 1 «Жейна» с. Гиляны Ножай-  
Юртовского муниципального района»

Хаджиматовой З.А.

Ножай-Юртовский район,  
с. Гиляны, ул. А.А. Кадырова, 136.

28.07.2021 № 19 - 7-50 - 2021

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений законодательства о занятости населения, и о социальной защите инвалидов в РФ

Прокуратурой Ножай-Юртовского района в июле 2021 года проведен анализ исполнения организациями и учреждениями района законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов в РФ, по результатам которого в деятельности МБДОУ «Детский сад № 1 «Жейна» с. Гиляны Ножай-Юртовского муниципального района» (далее – Учреждение) выявлены нарушения, требующие принятия мер по их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии со ст. 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб. Каждый имеет право на защиту от безработицы (ч. 3 ст. 37 Конституции РФ).

Согласно ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (далее - Закон № 1032-1), государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе на: обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости; осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

В силу ст. 13 Закон № 1032-1, государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем создания дополнительных рабочих мест (включая рабочие места для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов.

По требованию ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавли-

ваться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

На основании п. 3 ст. 25 Закон № 1032-1, работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В рамках реализации приведенных положений, постановлением Правительства ЧР от 10.06.2015 № 138 на работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, возложена обязанность по выделению квоты для приема на работу инвалидов в размере 4 % среднесписочной численности работников, а на работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек в размере 3 % среднесписочной численности работников.

Согласно п. 3.2 порядка, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 № 138 работодатель обязан ежемесячно, не позднее 20 числа отчетного месяца, представлять в центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Проведенным анализом установлено, что среднесписочная численность работников Учреждения составляет 52 человек. Однако, согласно поступившей из ГБУ «Центр занятости населения Ножай-Юртовского района» в прокуратуру района информации установлено, что Учреждением несмотря на объявленное 16.07.2021 руководителю предостережение о недопустимости нарушений законодательства в обозначенной части, информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, за июль 2021 года в центр занятости по состоянию на 27.07.2021 не представлена.

Изложенное послужило основанием для возбуждения в отношении заведующей Учреждения административного дела по ст. 19.7 КоАП РФ (непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности), что не исключает возможности привлечения к дисциплинарной ответственности иных должностных лиц виновных в допущении указанных нарушений.

Данный факт свидетельствует о грубом игнорировании требований действующего законодательства работниками Учреждения, что создает препятствия реализации Государственной политики в области содействия занятости населения направленной на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и в свою очередь может повлечь

нарушение гарантированных Конституцией РФ социальных прав граждан, в том числе инвалидов.

Причинами и условиями способствующими выявленным нарушениям является ненадлежащее исполнение ответственными лицами Учреждения требований обозначенного законодательства, а также отсутствие контроля за их работой со стороны руководства.

С учетом этого руководству Учреждения необходимо разработать и реализовать механизм, обеспечивающий безусловное исполнение требований законодательства, предъявляемых к порядку и срокам предоставления в службу занятости населения обязательной ежемесячной информации.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

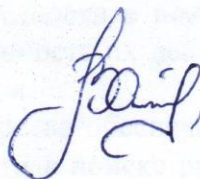
2. Незамедлительно предоставить в ЦЗН информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, за апрель 2021 года.

3. По установленным фактам нарушения действующего законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов в РФ решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. Настоящее представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры, о чем уведомить заблаговременно.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением копии документов, подтверждающих принятие соответствующих мер.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции



З.Б. Башхаджиев

Комитет Правительства Чеченской  
Республики по дошкольному образованию  
Государственное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«ДЕТСКИЙ САД № 1 «ЖАЙНА»  
С. ГИЛЯНЫ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  
(ГБДОУ «Детский сад № 1  
«Жайна» с. Гиляны)  
А-Х. Кадырова ул., 136, с. Гиляны,  
Ножай-Юртовский муниципальный район, ЧР, 366227;  
тел.: (928) 895-74-39; e-mail: [zhayna.gilyany.00@mail.ru](mailto:zhayna.gilyany.00@mail.ru);  
<http://www.jaina-gilyany.do95.ru>;  
ОКПО 66589129; ОГРН 1112032000112;  
ИНН/КПП 2009002535/200901001

Нохчийн Республикан Правительствон  
школал хьалхарчу дешаран комитет  
Пачхьалкхан бюджетан школал хьалхарчу  
дешаран учреждени  
«НАЖИ-ЮЪРТАН МУНИЦИПАЛЬНИ  
К10ШТАН ГИЛНА ЮЪРТАН  
БЕРИЙН БЕШ № 1 «ЖАЙНА»  
(ПБШХЪДУ Гилна юьртан  
«Берийн беш № 1 «Жайна»)  
А-Хь. Кадыровн. ур., 136, Гилна ю.,  
Нажи-Юьртан муниципальни клошт, НР, 366227;  
тел.: (928) 895-74-39; e-mail: [zhayna.gilyany.00@mail.ru](mailto:zhayna.gilyany.00@mail.ru);  
<http://www.jaina-gilyany.do95.ru>;  
ОКПО 66589129; ОГРН 1112032000112;  
ИНН/КПП 2009002535/200901001

19.08.2021	№	15
На № 35-7-50-2021	от	28.07.2021

Заместителю прокурора  
Ножай-Юртовского района

младшему советнику юстиции

Башхаджиеву З.Б.

Уважаемый Зелимхан Бухарович!

На Ваше представление от 28.07.2021 № 19-7-50-2021 об устранении нарушений законодательства о занятости населения и о социальной защите инвалидов в РФ сообщаю, что данное представление рассмотрено 04.08.2021 г. с участием помощника прокурора Ножай-Юртовского района Хажуева Т.Р.

По результатам рассмотрения представления приняты меры, направленные к полному устранению выявленных нарушений и недопущению их в последующем, а именно: обеспечено предоставление в ЦЗН информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и выполнении квоты для приема на работу инвалидов, за апрель 2021 года.

На основании представления прокуратуры района, за допущенные нарушения требований законодательства о занятости населения, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, делопроизводитель Есинтаева М.С. привлечен(а) к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Приложение: приказа на 1 л.

Заведующая ГБДОУ Детский сад  
№ 1 «Жайна» с. Гиляны



З.А. Хаджиматова